

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT ats petunjuk dan Karunia-Nya sehingga penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renstra SKPD) Kabupaten Majene Tahun 2012 - 2016 dapat dirampungkan sesuai harapan.

Sebagaimana diketahui bahwa setiap satuan Kerja dalam lingkup pemerintah Kabupaten Majene memiliki tugas dalam perencanaan strategis dan dinamis yang mengacu pada Visi, Misi dan Program dan isu - isu strategis yang tertuang dalam Bentuk Renstra SKPD Kabupaten Majene.

Penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renstra SKPD) Kabupaten Majene Tahun 2012 - 2016 adalah sebagai acuan bagi seluruh perangkat Satuan Kerja dalam penyelenggaraan pembangunan.

Mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Majene Tahun 2012 - 2016, maka penyusunan rencana strategis (RENSTRA) dapat dilaksanakan sebagai satu kesatuan dalam pembangunan Kabupaten Majene.

Dengan Harapan Rencana Strategis akan mendukung upaya pembangunan daerah sebagai Visi Misi Bupati dan Wakil Bupati Terpilih adalah

**“ TERWUJUDNYA KESEJAHTERAAN YANG ADIL DAN MERATA
DI KABUPATEN MAJENE DALAM TATA PEMERINTAHAN YANG
BAIK, BERSIH, BERWIBAWA, DEMOKRATIS DALAM KEHIDUPAN
AGAMIS DAN BERBUDAYA “**

Akhir kata, ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah membantu sehingga penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renstra SKPD) Kabupaten Majene dapat diselesaikan tepat waktu.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	2
1.4. Sistematika Penulisan.....	3
BAB II GAMBARAN PELAYANAN SKPD	5
2.1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi SKPD.....	5
2.2. Sumber Daya SKPD	22
2.3. Kinerja Pelayanan SKPD	44
2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD	54
BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI	56
3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan	56
3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih.....	57
3.3. Penentuan Isu-isu Strategis	60
3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	61
3.5. Penentuan Isu-isu Strategis	61
BAB IV VISI, MISI, TUJUAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN	64
4.1. Visi dan Misi	64

4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD	64
4.3. Strategis dan Kebijakan.....	69
BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF.....	73
BAB VI INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN SKPD.....	74
LAMPIRAN	
1. Tabel 5.1. Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran Dan Pendanaan Indikatif	
2. Tabel 6.1. Indikator Kinerja SKPD yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran SKPD	
3. Struktur Organisasi	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Sarana dan Prasarana / Asset	23
2. Tabel 2.2 Rasio Perimbangan Produksi dan Kebutuhan Pangan di Kab. Majene Tahun 2010	30
3. Tabel 2.3 Kondisi Ketahanan Pangan di Kab. Majene Tahun 2011	31
4. Tebel 2.4 Tingkat Kemampuan Kelompok Tani di Kab. Majene Tahun 2009 s.d 2011	41
5. Tabel 2.5 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Ketahanan Pangan dan P4K	44
6. Tabel 2.6 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Badan Ketahanan Pangan dan P4K	49
7. Tabel 3.1 Identifikasi Isu Strategis Pelayanan Badan Ketahanan Pangan dan P4K Kab. Majene	62
8. Tabel 4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD ...	66
9. Tabel 4.2 Matriks Identifikasi SWOT	70