

## **KATA PENGANTAR**

Dalam proses penerjemahan Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Majene, maka Dinas Pemuda Olah Raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Majene menyusun Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2012 – 2016, Dokumen ini menguraikan tentang pokok – pokok pikiran pembangunan dari aspek kepemudaan, keolahragaan, kebudayaan dan kepariwisataan, permasalahan dan tantangan, Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran serta perencanaan pelaksanaan program kegiatan.

Sebagai rangkaian upaya perwujudan hal tersebut maka Dinas Pemuda Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata berusaha mewujudkannya melalui pembangunan serta peningkatan pelestarian situs situs budaya, peningkatan sektor pariwisata serta kepemudaan dan keolahragaan yang terdapat di wilayah Kabupaten Majene.

Demikian Rencana Strategis Tahun 2012 – 2016 Dinas Pemuda Olah Raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Majene dibuat untuk dapat digunakan sebagai arahan dan acuan dalam melaksanakan program kegiatan pembangunan Dinas Pemuda Olah Raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Majene.

Majene, Oktober 2012

Kepala Dinas Pemuda Olah Raga,  
Kebudayaan dan Pariwisata Kab. Majene

**Drs. H. ABDUL QADIR TAHIR, MH**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip : 19570831 198302 1 002

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Dokumen Rencana Strategis tahun 2012-2016, merupakan revisi dokumen Rencana Induk Pengembangan STIE Pasundan tahun 2000-2010. Sesuai dengan perkembangan lingkungan eksternal, Renstra 2007-2012 akan selalu mengalami revisi, sehingga beberapa program pengembangan mengalami perbaikan dan penyesuaian sasaran.

Adanya revisi secara berkala memungkinkan dokumen ini senantiasa dapat kembali dijadikan dasar untuk setiap penyusunan dokumen Program Kerja/Rencana Operasi Tahunan dari masing-masing unit kerja sebagai pelaksana.

Seluruh aspek perencanaan yang akan dikembangkan oleh masing-masing unit harus diselaraskan kembali dengan arah dan strategi pengembangan sebagaimana yang telah diuraikan dalam dokumen. (*Format Usulan Program Kerja – Lampiran A*). Dalam keadaan terjadinya perubahan lingkungan strategis berikutnya, yang tidak sesuai lagi dengan rencana saat ini, akan dilakukan kembali beberapa perubahan yang diperlukan atas inisiatif pimpinan, selanjutnya akan terus dikaji dan direvisi secara berkelanjutan melalui pertimbangan dalam Rapat Senat.

Rencana strategis ini wajib dijabarkan dalam *Matriks Indikator Kinerja untuk setiap Action Plan Goal (Sasaran Program Pengembangan)* dengan format rincian yang terdiri dari indikator kinerja *input, output/outcomes* untuk efektivitas evaluasi tingkat keberhasilan pencapaian sasaran-sasaran strategis. (*Format Matriks Indikator Kinerja - lampiran C*). Diinstruksikan bagi segenap organ institusi supaya berperan aktif menselaraskan setiap aktivitasnya dengan program dan sasaran yang telah ditetapkan untuk kurun waktu 5 tahun ke depan, bersungguh-sungguh memulai setiap aktivitas pencapaian sasaran-sasaran strategis menuju pencapaian visi dan misi, dengan mengerahkan segenap kemampuan dan keahlian yang dimiliki.

Selamat berkarya dan berkreasi bersama, mengembangkan pendidikan dan dakwah, semoga kita semua mendapatkan berkah dan rahmat Allah SWT, Amin.

